

(ร่าง) รายละเอียดงบประมาณแผนแม่บทโครงการ "รักษาน้ำเพื่อพระแม่ของแผ่นดิน" ระยะ ๒ (ปี พ.ศ.๒๕๕๙)

ลุ่มน้ำห่มัน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ปี ๒๕๕๙	หมายเหตุ
๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ			๑๐๐,๐๐๐	
	<p>๑. วิจัยปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม (Participation Action Research: PAR) แบ่งเป็น ๓ ระยะ</p> <p>โครงการ : การพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนลุ่มน้ำห่มันตอนบน</p> <p>ระยะที่ ๑</p> <p>๑. วิเคราะห์ปัญหา สถานการณ์ สภาพปัญหาและบริบทที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดลำดับความสำคัญของปัญหา ระดมความคิด หาสาเหตุของปัญหา และค้นหาแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน</p> <p>๓. จัดทำแผนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน</p> <p>ระยะที่ ๒</p> <p>๑. ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน</p> <p>๒. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของชุมชนตามแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนที่ได้ในระยะที่ ๑ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๓. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อรวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</p> <p>ระยะที่ ๓</p> <p>๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม</p> <p>๒. จัดลำดับผลการดำเนินงาน เพื่อเชิดชู เกียรติชุมชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนต้นแบบ และให้เป็นพี่เลี้ยงในการพัฒนาชุมชนอื่น ๆ ต่อไป</p> <p>๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินการในระยะที่ ๒ ระหว่างชุมชนในเขตลุ่มน้ำห่มันตอนบน</p>				<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ชุมชนมีส่วนร่วมและเกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาของชุมชนเอง โดยใช้กระบวนการวิจัยและการจัดการความรู้ในชุมชนพื้นที่เป้าหมาย</p> <p>๒. ได้แผนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน</p> <p>๓. ชุมชน องค์กรท้องถิ่น และนักวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาของชุมชน</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ชุมชนในบริเวณลุ่มน้ำห่มันตอนบน ๑๑ หมู่บ้านเกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาของชุมชน</p> <p>๒. ได้เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ หน่วยงาน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ชุมชนเกิดการเรียนรู้และได้องค์ความรู้ในการเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง และสามารถนำไปพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนได้</p> <p>๒. ชุมชนเกิดสัมพันธภาพที่ดีกับภาคีเครือข่าย</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมในการพัฒนาศักยภาพของชุมชน อย่างน้อย ๕ ครั้ง</p> <p>๒. มีแกนนำกลุ่มเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนในแต่ละด้าน อย่างน้อย หมู่บ้านละ ๒๐ คน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ปัญหาในชุมชนได้รับการแก้ไขโดยชุมชนเองและมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p> <p>๒. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างชุมชน</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ติดตามผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง</p> <p>๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>
	รวม			๑๐๐,๐๐๐	